

ПРОТОКОЛ № 3
заседания Общественного совета
Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

г. Пенза, ул. Некрасова, д. 24, конференц-зал (5 этаж)
30 июня 2026 г.

11:00 час.

Присутствовали:

Члены Общественного совета:

- | | |
|---------------------------------|--|
| Шульпина
Любовь Николаевна | - Директор МБОУ ДО Дома детского творчества №1 г. Пензы |
| Избасаров
Алишер Ибрагимович | - Руководитель Пензенской региональной общественной организации молодых инвалидов «Бригантина Надежды»; |
| Желтов
Павел Викторович | - Директор ГАУ ПО «Центр опережающей профессиональной подготовки» |
| Розанова
Юлия Александровна | - Руководитель управления по работе с персоналом АО «Научно-исследовательский институт электронно-механических приборов» |
| Козлов
Дмитрий Александрович | - Президент Пензенской региональной общественной организации инвалидов «БлагоДать» |
| Чистякова
Наталья Викторовна | - Директор ГАПОУ ПО Пензенский колледж информационных и промышленных технологий» |

**Представители Министерства труда, социальной защиты и демографии
Пензенской области**

- | | |
|---------------------------------|--|
| Матвеев
Дмитрий Валерьевич | - заместитель Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области |
| Васильева
Ольга Вячеславовна | - начальник отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области |
| Воронкова
Татьяна Викторовна | - заместитель начальника отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области |
| Тузова
Ольга Викторовна | - консультант отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области |
| Варакина
Алла Анатольевна | - главный специалист-эксперт отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области |

Повестка дня:

О реализации в Пензенской области Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

Об организации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Пензенской области для стран дальнего зарубежья.

Об итогах реализации мероприятия подпрограммы 2. «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы «Содействие занятости населения Пензенской области».

О реализации в Пензенской области Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников реализуется в Пензенской области с 2009 года.

Подпрограмма «Содействие добровольному переселению в Пензенскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – программа) входит в государственную программу Пензенской области «Содействие занятости населения в Пензенской области», утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 08.10.2013 № 752-пП.

Целями Подпрограммы являются:

- обеспечение реализации Государственной программы на территории Пензенской области;
- обеспечение социально - экономического развития Пензенской области.

Территорией вселения для участников Подпрограммы и членов их семей определена вся территория Пензенской области, за исключением территории закрытого административно-территориального образования Заречный.

Показателем эффективности реализации Подпрограммы является численность соотечественников, принявших участие в Государственной программе, и зарегистрированных в УМВД России по Пензенской области.

За период с 2009 года по настоящее время в региональной программе переселения соотечественников приняли участие порядка 13 тысяч человек.

В текущем году из Управления по вопросам миграции УМВД России по Пензенской области в Минтруд поступило 56 заявлений об участии в программе, вместе с членами семей 137 человек.

Целевой показатель по приему соотечественников в 2026 году составляет 200 человек.

Прибыло в Пензенскую область и поставлено на учет в Управлении по вопросам миграции 30 семей 49 человек (исполнение составляет 25%).

Средний возраст соотечественников, принявших участие в Подпрограмме, составляет 39 лет.

По образованию (из числа участников программы):

24 % – с высшим, 34 % имеют среднее техническое, специальное или профессиональное образование, 42 % – со средним полным.

Возрастной состав соотечественников:

до 18 лет – 17%;

трудоспособный возраст (мужчины до 65 лет, женщины до 60 лет) – 79 %;

старше трудоспособного возраста – 4%.

Распределение по странам исхода: Туркменистан 21%, Киргизия – 20%, Таджикистан –

15%, Азербайджан – 13%, Казахстан – 13%, Армения – 10%, Узбекистан – 6%, Латвия – 2%.

По национальному составу: русские – 21%, таджики – 12 %, армяне, дунгане, кыргызы, туркмены по 10%, азербайджанцы – 8%, узбеки, аварцы

по 6%, другие (мордва, татары) – 7%.

Соотечественники прибыли в:

- г. Пензу – 38 человек;

- г. Кузнецк, Бессоновский, Пензенский районы по 2 человека.

В остальные районы области соотечественники не въезжали вообще.

Информирование об условиях участия в Подпрограмме, её реализации, наличии вакансий и жилья на территории вселения осуществляется посредством сайтов Министерства, администраций муниципальных образований Пензенской области (в разделе «Открытый район» «Соотечественникам»), в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет», а также

через представительства МВД России по вопросам миграции с использованием дистанционных «он-лайн» видеоконференций.

В текущем году Министерством проведены видеоконференции с представительствами МВД России по вопросам миграции республик Таджикистан, Азербайджан, Узбекистан.

По результатам мероприятий информационные материалы направлены представительства.

С сентября 2025 года в программу были внесены новые требования к соотечественникам, а именно наличие документов, подтверждающих трудовой стаж не менее трех лет.

В 2026 году отмечается тенденция большого количества отказов по линии Министерства, в связи с отсутствием сведений о таких документах (56% отказов от общего числа поступивших заявлений)

Соотечественники рассматривают различные варианты жилищного обустройства в рамках действующего законодательства и принимают решение в зависимости от уровня своего материального обеспечения (аренда (наем) жилого помещения, приобретение жилых помещений за счет собственных средств, покупка земельных участков для индивидуального жилищного строительства в собственность у физического лица или организации, и пр. При трудоустройстве на вакансии с предоставлением жилья работодателями).

Бюджетом Пензенской области на 2026 год предусмотрено средств на реализацию мероприятий Подпрограммы в размере 2 400 тыс. рублей.

Меры поддержки соотечественникам:

1. предоставление единовременной материальной поддержки на жилищное обустройство участникам Подпрограммы и членам их семей (9250 рублей на каждого члена семьи);

2. предоставление компенсации расходов участников Подпрограммы и членов их семей на прохождение медицинского освидетельствования для выдачи разрешения на временное проживание или вида на жительство (осуществляется однократно в размере фактических затрат, но не более 4 350,00 рублей на одного человека);

3. предоставление компенсации расходов участников Подпрограммы и членов их семей на оплату государственной пошлины за признание иностранного образования и (или) иностранной квалификации и (или) признание иностранной ученой степени, иностранного ученого звания (выплачивается в размере фактических затрат:

- за признание иностранного образования и (или) иностранной квалификации – не более 6 500 руб.;

- за признание иностранной ученой степени, иностранного ученого звания – не более 5 500 руб.);

Материальную поддержку на жилищное обустройство получили

90 соотечественников и 78 соотечественников получили компенсацию

за медицинское обследование на общую сумму 1 135,7 тыс. рублей (исполнение 47%).

Меры поддержки соотечественники получают на заявительной основе.

За компенсацией расходов на оплату государственной пошлины за признание иностранного образования и (или) иностранной квалификации соотечественники не обращались.

Информация о вакансиях на территории Пензенской области размещена в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» <http://trudvsem.ru/> и на официальном сайте Министерства в разделе «Деятельность» «Политика в сфере содействия занятости населения».

Портал «Работа России» является федеральной государственной информационной системой Федеральной службы по труду и занятости.

Все сервисы Общероссийской базы вакансий бесплатны.

Реализация Программы стоит на контроле полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе и Губернатора Пензенской области.

Неправомерное принятие решений об отказе в приеме соотечественников на территорию вселения недопустимо.

Организация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Пензенской области для стран дальнего зарубежья.

Министерство является уполномоченным органом по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Пензенской области для стран дальнего зарубежья.

Работодатели ежегодно подают заявки о потребности в привлечении иностранных работников, которые рассматриваются на заседаниях Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Пензенской области (утверждена Указом Губернатора Пензенской области от 16.06.2023 № 82) (далее – Межведомственная комиссия).

В состав Межведомственной комиссии входят представители отраслевых министерств Пензенской области, а также представители федеральных органов исполнительной власти: УМВД России по Пензенской области, УФСБ России по Пензенской области, УФНС по Пензенской области, Государственной инспекции труда в Пензенской области, Управления Роспотребнадзора по Пензенской области.

При формировании квоты используется принцип приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации и, в первую очередь, жителей Пензенской области, что исключает ситуации «подмены» имеющихся и готовых к труду жителей Пензенской области более «дешёвой» рабочей силой.

На 2026 год для Пензенской области утверждена квота для граждан с визовым режимом въезда 33 работодателям на привлечение 940 иностранных работников.

По сферам деятельности планируется привлечь: в обрабатывающие производства – 638 чел., сельское хозяйство – 210 чел., предоставление услуг – 61 чел., строительство – 15 чел., торговлю – 11 чел., гостиницы и предприятия общественного питания – 6 чел.

По стране пребывания: из Индии – 489 чел., Пакистана – 89 чел., Китая – 58 чел., Вьетнама – 55 чел., Таиланда – 53 чел., Кении – 40 чел., Мьянмы – 40 чел., Турции – 33 чел., Филиппины – 33 чел., Ганы – 25 чел., Туркменистана – 25 чел.

Данный механизм является эффективным при процедуре легального привлечения иностранной рабочей силы, а требования к квалификации привлекаемых работников и создаваемых им условий проживания способствует снижению количества правонарушений, совершаемых мигрантами.

С начала текущего года Министерством по запросам Управления по вопросам миграции УМВД России по Пензенской области выдано

41 заключение о целесообразности привлечения 261 иностранного работника из стран дальнего зарубежья, из них для осуществления трудовой деятельности: в обрабатывающих производствах – 157 чел., сельском хозяйстве – 72 чел., предоставлении прочих услуг – 20 чел., торговле – 8 чел., гостиницах и предприятиях общественного питания – 3 чел., образовании – 1 чел.

По стране исхода: из Индии – 137 чел., Вьетнама – 60 чел., Таиланда – 20 чел., Туркменистана – 18 чел., Пакистана – 13 чел., Турции – 7 чел., Китая – 4 чел., Франции – 1 чел., Египта – 1 чел.,

В соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» Управление по вопросам миграции

УМВД России по Пензенской области ежемесячно направляет в Министерство сведения о привлечении работодателями и заказчиками работ (услуг) иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности. В свою очередь Министерство проводит анализ влияния иностранной рабочей силы на рынок труда Пензенской области.

По информации Управления по вопросам миграции УМВД России по Пензенской области на 1 июня 2026 года действительные патенты на право осуществления трудовой деятельности имели 4 976 иностранных граждан (за аналогичный период прошлого года – 6 089).

От работодателей и заказчиков работ (услуг) за пять месяцев текущего года поступило 3 783 уведомления о заключении трудовых или гражданско-правовых договоров с иностранными гражданами, осуществляющими трудовую деятельность, из них по патентам - 1 704 уведомлений (за АППГ – 2 602), без разрешительных документов – 1 919 уведомлений (за АППГ – 1 149) (имеющие разрешение на временное проживание; имеющие вид на жительство; осуществляющие трудовую деятельность в соответствии с договором о Евразийском экономическом союзе и др.).

Мониторинг миграционной ситуации свидетельствует о том, что доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятых

в экономике региона незначительна (менее 1%), что свидетельствует

о низкой степени зависимости экономики Пензенской области от притока иностранных работников.

Информация об итогах реализации отдельных мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Пензенской области»

Подпрограмма 2. «Улучшение условий и охраны труда»

Целью комплекса процессных мероприятий является снижение уровня производственного травматизма на основе улучшения условий и охраны труда и проведение мероприятий, направленных на его профилактику.

Данный комплекс процессных мероприятий реализуется за счет внебюджетных источников финансирования и средств бюджета Пензенской области. Общий объем финансирования данного комплекса процессных мероприятий на 2026 год составляет 419 116,0 тысяч рублей, в т.ч. за счет средств бюджета Пензенской области – 261,0 тысячи рублей, за счет средств отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пензенской области – 83 788,6 тысяч рублей и за счет средств работодателей – 335 066,4 тысяч рублей. Контракт на проведение специальной оценки условий труда на 80 рабочих местах государственных учреждений Пензенской области (90,0 тысяч рублей) заключен. В рамках контракта в государственных учреждениях Пензенской области проводится специальная оценка условий труда. Оплата по контракту – до 01.10.2026.

На информационное обеспечение и пропаганду улучшения условий и охраны труда предусмотрено 171,0 тысячи рублей. В рамках вышеуказанного мероприятия, договора на проведение и награждение победителей конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и областного конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» заключены, оплата по договорам произведена в объеме 16,6 тысяч рублей (10,3%).

В рамках комплекса процессных мероприятий с 01.01.2026 по 23.06.2026 года достигнуты показатели:

- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего. План – 27,95, факт – 27,95. Показатель выполнен;
- численность работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров. План – 1 случай, факт – 0 случаев. Показатель выполнен. Признак убывания;
- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда. План – 4 200 рабочих мест, факт – 4 200 рабочих мест. Показатель выполнен.

В рамках данного комплекса процессных мероприятий за I полугодие 2026 год реализованы основные мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда на предприятиях и в организациях Пензенской области. План - 18 412 рабочих мест, факт – 18 412 рабочих мест. Мероприятие исполнено;

- подготовлены и выполнены мероприятия по охране труда в рамках социального партнерства между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области. План - 10 486 организаций, факт – 10 486 организаций. Мероприятие исполнено;

- обеспечение работников организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, средствами индивидуальной защиты (специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ). – 7 608 работников, факт – 7 608 работников. Мероприятие исполнено;

- проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда предприятий и организаций Пензенской области. План – 4 697 работников, факт – 4 697 работников. Мероприятие исполнено;

- обеспечены санаторно-курортным лечением работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами предприятий и организаций Пензенской области. План – 136 работников, факт – 136 работников. Мероприятие исполнено;

- организовано проведение обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. План – 143 работника, факт – 143 работника. Мероприятие исполнено;

- проведено информационное обеспечение и пропаганда улучшения условий и охраны труда. План – 1 мероприятие, факт – 1 мероприятие. Мероприятие исполнено;

- оказана консультационная помощь организациям Пензенской области по использованию средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. План – 10 организаций, факт – 10 организаций. Мероприятие исполнено.

За I полугодие 2026 года все 3 показателя и 8 мероприятий комплекса процессных мероприятий исполнены.

Решение:

Принять информацию о реализации в Пензенской области Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

Принять информацию об организации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Пензенской области для стран дальнего зарубежья.

Принять информацию об итогах реализации мероприятия подпрограммы 2. «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы «Содействие занятости населения Пензенской области».

Председатель Общественного совета
Министерства труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области

Л. Шульпина

Л.Н. Шульпина